

DE VLAAMSE ONDERSTEUNINGSPREMIE (VOP)



Heeft de arbeidshandicap van je medewerker een impact op zijn functioneren?

Dan kom je als werkgever in aanmerking voor de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP).

De Vlaamse overheid wil op die manier de integratie van werknemers met een arbeidshandicap in het gewone arbeidscircuit bevorderen.

Als werkgever kan je in overleg met je werknemer de invulling van de VOP te bepalen.

Ook onze arbeidshandicapdeskundigen kunnen je daarbij helpen. Is je VOP-aanvraag goedgekeurd?

Dan kan je in zeer specifieke en uitzonderlijke gevallen een verhoging van de premie aanvragen tot maximaal 60% van het loon van je werknemer. Om te weten te komen of dit bij jouw werknemer het geval is, neem dan contact op met onze experts arbeidsbeperking.

MOGELIJKE TOEPASSINGEN VAN DE VOP-PREMIE:

► Aanpassingen van het uurrooster:

- ▷ Extra minuten middagpauze
- ▷ Een half uur later opstarten
- ▷ Afwijking van de stamuren
- ▷ ...

Ethel heeft een stoma. 's Middags vraagt haar persoonlijke hygiëne hierdoor 20 minuten. De eigenlijke middagpauze bedraagt een halfuurtje en Ethel heeft dus 10 minuten over om haar lunch op te eten. De werkgever heeft haar daarom, per uitzondering, een lunchpauze van 50 minuten toegekend. Deze verminderde werktijd wordt gecompenseerd met de VOP-premie.

Omdat Ethel voor haar persoonlijke verzorging ook een lavabo nodig heeft in de toilet zelf en een plastic ligzetel, kwam de VDAB ook tussen in deze aanpassingen.

Joeri heeft een auto immuun ziekte. Hierdoor geraakt hij sneller vermoeid en is het voor hem moeilijk om zich gedurende lange tijd te concentreren. De werkgever heeft hem in

de voor- en namiddag een extra rustpauze toegestaan van 30 minuten. Hierdoor kan Joeri de rest van de tijd maximaal zijn job uitoefenen. Deze extra rustpauzes worden gecompenseerd met de VOP-premie.

Pablo is een bekwaam techniekier. Door een auto-ongeval liep hij een ernstige knie-blessure op. Hierdoor kan hij niet lang meer rechtstaan en moet hij elk uur een kwartier zitten. Dit betekent dat hij op dagbasis twee uur minder kan werken dan zijn collega's. De VDAB keert de VOP-premie uit om de werkgever hierin tegemoet te komen.

Jan verplaatst zich in een elektronische rolstoel. Elke ochtend komt een hulpverlener langs om hem te helpen zich klaar te maken voor de dag. Daarom is het voor Jan niet mogelijk om samen met zijn collega's te starten om 8 uur. De werkgever heeft toegestaan dat Jan een half uur later opstart. Jan was bereid om een half uur langer door te werken 's avonds, maar omdat het bedrijf sluit om 17u is dit niet mogelijk. Deze aanpassing van de werkgever wordt gecompenseerd met de VOP-premie.



► **Aanpassingen van het takenpakket:**

- ▷ **Verminderde flexibiliteit**
- ▷ **Meer tijd nodig om een takenpakket aan te leren**
- ▷ **Overname van handelingen door de collega's**
- ▷ **Van het oorspronkelijke takenpakket wordt vervangen door andere taken**
- ▷ ...

Anna heeft een rechterbeenprothese en tilproblemen als gevolg van overwonnen kanker. Ze kan geen (lichte) lasten meer heffen. Als klantenconsulent voor stoffen heeft ze vaak hulp nodig van haar collega's bij het tillen van stoffen, labelen of het laden van haar wagen bij een klantenbezoek. Dit betekent dat de collega op dat moment zijn eigen job niet kan uitoefenen. Deze tijd wordt door de VOP-premie gecompenseerd.

Sophia heeft een mentale handicap. Als poetshulp voert ze haar job erg secuur uit. Af en toe wordt haar takenpakket aangepast afhankelijk van de poetsnoden van het gebouw. Sophia heeft bij deze aanpassing steeds tijd nodig om de nieuwe taken aan te leren en op deze momenten is extra begeleiding en ondersteuning nodig. De VOP-premie compenseert deze extra inzet van collega's en de extra tijd die nodig is om het takenpakket aan te leren.

Inne, een verpleegkundige met MS, kan omwille van haar ziekte niet meer alle verpleegkundige handelingen stellen (tillen van patiënten, plaatsen van spuiten, ...). Zij neemt voor haar collega's de meer logistieke taken voor haar rekening. Daarnaast werkt parallel met haar een collega verpleegkundige samen met haar om deze taken over te nemen. Omdat deze verpleegkundige niet meer flexibel kan ingezet worden binnen haar takenpakket en zij niet meer alle taken binnen haar loonbarena kan uitvoeren, vraagt dit een extra engagement van de werkgever. De VOP-premie komt de werkgever hierin tegemoet.

► **Veelvuldige afwezigheid omwille van de handicap:**

Steven lijdt aan nierinsufficiëntie, hierdoor moet hij twee maal per week aan de nierdialyse waardoor hij 1.5 uur vroeger moet vertrekken. De dag na dialyse ervaart hij ook een grotere vermoeidheid. Daarnaast is hij door zijn verminderde weerstand ook meer ziek als zijn collega's. De veelvuldige afwezigheid van Steven wordt door de VOP-premie gecompenseerd aan de werkgever. De werkgever moet immers het loon van Steven doorbetalen, maar moet ook het werk steeds herverdelen tussen de collega's wat tijd vraagt.

► **Rendementsverlies:**

- ▷ **Meer fouten maken**
- ▷ **Een trager tempo, meer tijd nodig in vergelijking tot anderen voor hetzelfde werk**
- ▷ ...

Joery heeft epilepsie en is niet aanvalsvrij. Hij moet hiervoor zware medicatie nemen. Door deze medicatie heeft hij moeilijkheden met zich te concentreren en wordt hij sneller moe. Hierdoor maakt hij sneller fouten bij de montage en leidt dit voor de werkgever tot grondstofverlies. De VDAB vergoedt dit verlies door middel van de VOP-premie.

Berthe werkt als juriste in een groot bedrijf. Door haar visuele beperking heeft ze meer tijd nodig dan haar collega's om teksten door te nemen ondanks de aanpassingen aan haar software en leesloep. Hierdoor kan zij minder dossiers behandelen. De VOP-premie komt tussen in dit rendementsverlies voor de werkgever. De VDAB staat ook in voor de betaling van het arbeidsgereedschap van Berthe.

► **Meer begeleiding en ondersteuning van de rechtstreeks verantwoordelijken**

Karel lijdt aan een psychische stoornis. Zijn job als informaticus voert hij erg nauwgezet uit. De contacten met de collega's en klanten verlopen echter stroef. Vaak mondt een goed bedoelde feedback opmerking van collega's uit in een woordenstrijd en heeft hij moeilijkheden met het onmiddellijk opvolgen van instructies van klanten. De directe chef van Karel moet dan ook regelmatig bemiddelen tussen de collega's en/of nagaan of Karel de vraag van de klant wel goed begrepen heeft. Dit vraagt extra inzet van de chef. De VOP-premie compenseert de tijd van de chef die hij hier extra moet aan besteden.

De VDAB kan ook tussenkomen in aanpassingen van de arbeidspost, gereedschap en/of -kledij, vervoersonkosten en kent doventolkuren toe ter ondersteuning van de communicatie voor doven en slechthorenden.

Voor meer informatie kan u steeds terecht bij de servicelijn 0800 30 700 (iedere werkdag tussen 8 en 19u) of bij de provinciale arbeidshandicapdeskundigen:

www.vdab.be/arbeidsbeperking/contact

Meer informatie over de VOP is terug te vinden via:

www.vdab.be/vop



Meer info op vdab.be of bel 0800 30 700